本资料采用环保再生纸制作

九洲官网

九洲微信公众号

四川省绵阳市科创园区九华路6号
No. 6 Jiuhua Road, Science & Technology Innovation Park
Mianyang City, Sichuan Province, China

https://www.jezetek.cc
qiyewenhua@jezetek.cc

JEZETEK九洲集团



四川九洲投资控股集团

2025年度社会责任报告

2025 ANNUAL SOCIAL
RESPONSIBILITY REPORT

目录
CONTENTS







数说九洲 01

董事长致辞 03

走进九洲 05

公司介绍 05
组织架构 07
发展战略 08

党建引领 09

高质量发展 17

做强主业 17
创新驱动 23
对内对外投资 26

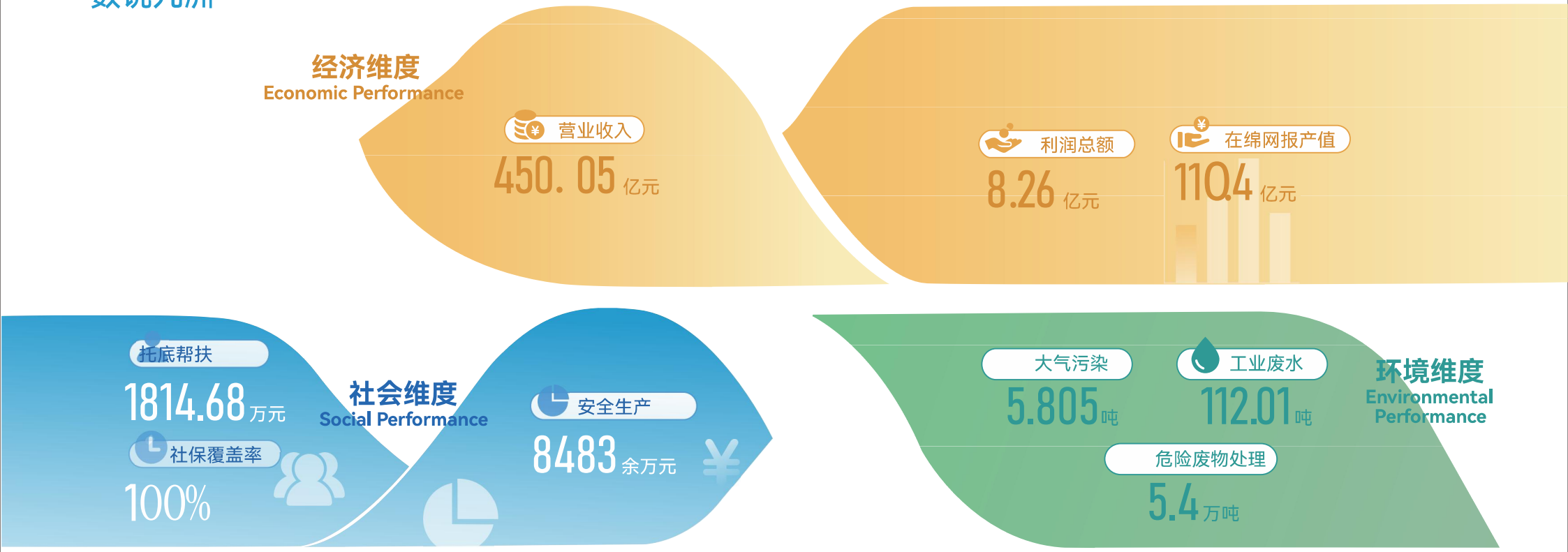
员工赋能 31

安全生产与绿色环保 35

社会责任 41

附录
意见反馈表 45

数说九洲



报告范围：本报告为年度报告，时间范围覆盖2025年1月至2025年12月，边界范围覆盖九洲集团及其子公司，如无特殊说明，与公司年度报告合并财务报表范围保持一致。除特殊说明外，报告涉及货币单位均为人民币。

报告声明：所有数据均来自九洲集团及正式发布文件、统计报告以及各子公司信息的汇总。公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

编制依据：本报告依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号：主板上市公司规范运作》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第3号：行业信息披露》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作（2025年5月修订）》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》的通知，并结合公司实际情况编制而成。

报告获取：本报告以电子版形式供您阅读，您可登陆公司官网（https://www.jezetek.cc/）阅读电子版报告。

如对本报告有任何疑问或建议，敬请发送电子邮件至qiyewenhua@jezetek.cc，或致电0816-2468306。

董事长致辞

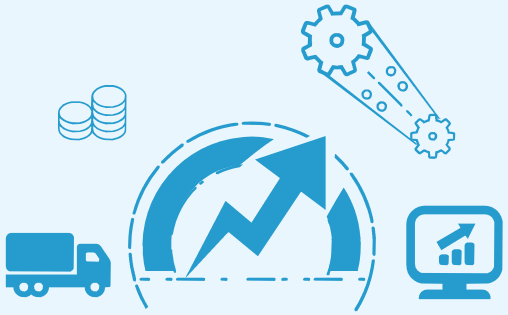
时光荏苒，岁回律转。2025 年，九洲集团锚定加快建设千亿九洲、挺进中国企业400强、建成世界一流专业领军企业中长期目标，紧扣四川省“15+N”、绵阳市“587”重点产业建圈强链部署，坚守国企本源使命，统筹国防保障、产业发展、社会责任、改革创新协同落地，深度践行ESG可持续发展理念，圆满收官“十四五”发展周期，以稳健经营切实履行国有资产保值增值责任。

以“创”为擎，赋能产业转型升级。集团锚定培育新质生产力发展主线，落地“717工程”与十大科技专项，现有国家级、省级创新平台 53个，集聚8500名以上专业技术人才；纵深推进智能制造与智改数转建设，建成2座先进级智能工厂、3家国家级绿色工厂、15家国家级专精特新“小巨人”企业；前瞻布局低空经济、具身智能、北斗应用、6G通信、量子科技、商业航天等新兴赛道，搭建“4+3+N”梯次化产业发展新格局，以科技创新驱动产业向绿色化、高端化迭代升级。

以“责”为要，扛起国企社会责任。立足军工主业使命，以“零差错、零失误、零事故”高标准完成九三阅兵、天津上合组织峰会等国家级重大服务保障任务，筑牢国防配套保障底线；深耕属地经济建设，全年在绵网报产值110.4亿元、同比增长18.7%，依托产业链落地、项目投产、就地纳税赋能绵阳产业集群建设；厚植员工保障体系，践行“大九洲、小九洲”发展理念，切实保障2.7万名在岗职工切身权益，做实基层民生保障；稳步开拓非洲、日韩、中亚等海外重点区域市场，输出产品与整体系统解决方案，带动跨境产业链协同发展。

以“治”为基，夯实内控经营底盘。坚持党建引领公司现代化治理，深化产业专业化整合改革，优化集团体制机制与决策授权流程，九洲电器、九洲导航投资等多家下属企业获评省级、国家级综改标杆；精细化落地集采降本、资金统筹、亏损治理、两金管控等精细化管理举措，全年实现11家产业公司扭亏为盈、1家企业减亏；依托产业并购、多支产业基金组建、多元化资本运作盘活存量资产，全年实现营收450.05亿元、同比增长2.3%，利润8.26亿元、同比增长2.9%，中国企业500强、中国电子信息竞争力百强榜单排位实现稳步攀升。

踵事增华，行稳致远。2026 年作为“十五五”规划开局元年、冲刺千亿九洲的关键攻坚之年，集团对标世界一流企业“产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代”建设标准，锚定“跨越500亿、站稳500强”“双五百”年度经营目标，坚定不移吃改革饭、走开放路、打创新牌，持续深化ESG全链条落地实施，在服务国防建设、地方区域经济、国家重大战略落地的征程中续写可持续发展崭新篇章。



走进九洲

四川九洲投资控股集团有限公司（以下简称“九洲”）位于中国科技城四川省绵阳市，前身为国营涪江机器厂（国营第七八三厂），始建于1958年，为国家“一五”期间156项重点工程之一，由朱德元帅亲自选址。经过60余年发展，已由单一军工厂发展成为军事电子与装备、通信与智能制造、软件与数据智能、汽车与高端元器件等多个产业板块协同发展的电子信息产业大型高科技企业集团。

九洲集团现有总资产565亿元，员工27000余人，旗下拥有四川九洲（000801）和依顿电子（603328）2家上市公司、九洲光电（830995）和安和精密（873004）2家新三板挂牌公司，形成以绵阳为核心，辐射成都、北京、深圳、重庆、中山、上海、东台等地的发展布局。



国家唯一保留核心科研生产能力的地方军工骨干企业

全国先进基层党组织

全国文明单位

国家技术创新示范企业

全国创建世界一流专业领军企业

国家高新技术企业

国家制造业数字化转型促进中心（首批）

中国企业500强第489位

中国电子信息竞争力百强第31位

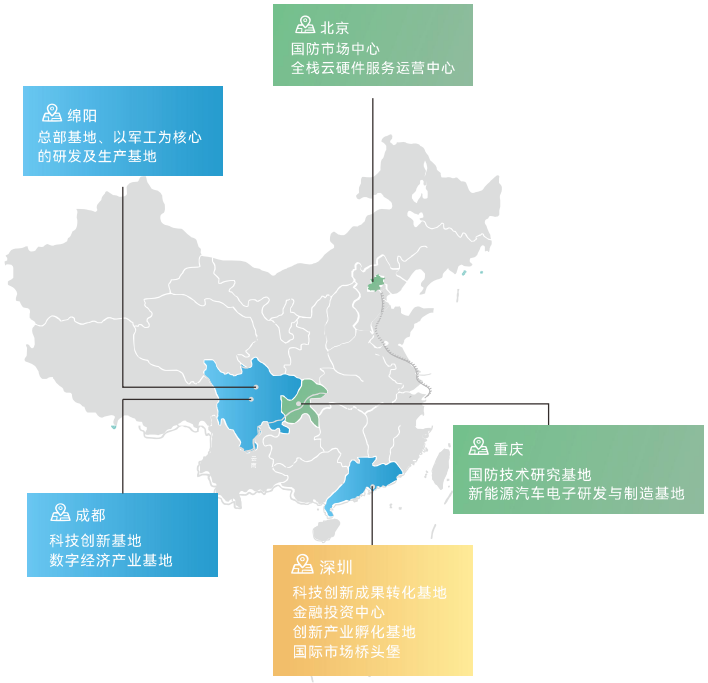
中国制造业企业500强第261位

国家级专精特新“小巨人”企业15家

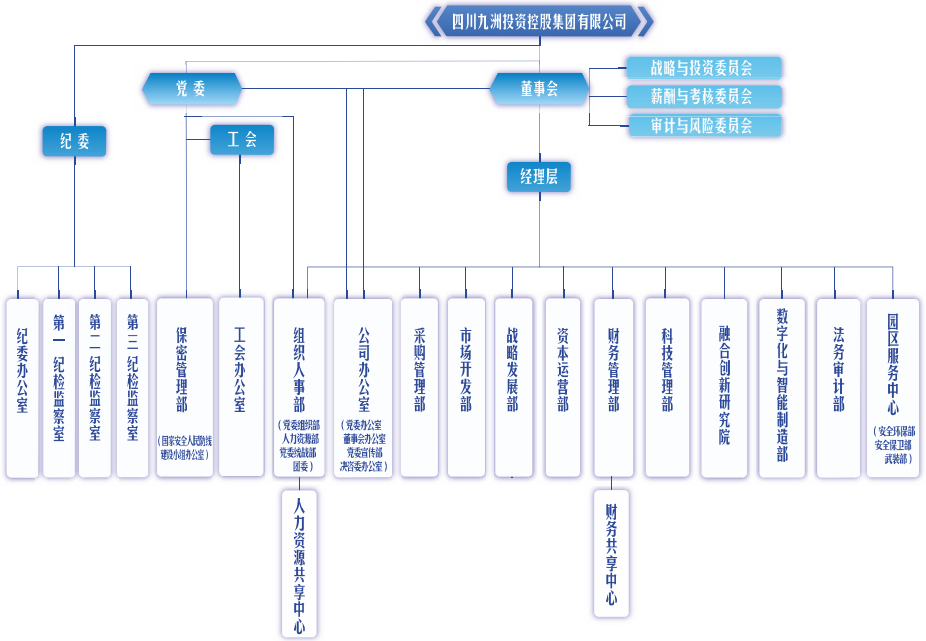
国家级绿色工厂4家

九洲集团坚持以国家战略牵引区域发展布局，积极融入“1核3区”。构建九洲区域协同发展体系。现已形成以绵阳本部为核心，辐射成都、北京、深圳、重庆等地的发展布局。

九洲集团坚定不移深化实施“全面创新”战略、“融合发展”战略，大力推进实施“数字化转型”战略，通过创新赋能、融合赋能、资本赋能、数字赋能，倾力打造九洲核心竞争力和可持续发展能力，助推九洲跨越发展。



组织架构



战略目标

迈上千亿台阶、挺进中国企业400强，建成世界一流专业领军企业

战略路径

- 坚持“四个面向”
- 坚持“以军工为根基、军民融合创新驱动”
- 坚持“技术创新、有限多元”
- 坚持“实体实业实干”



坚持“军民并重、融合发展”思路，锚定“专业突出、创新驱动、管理精益、特色明显”的世界一流专业领军企业建设目标，秉承“致力于成为电子信息产业和数字智能生态的一流现代化企业”使命，力争到2027年实现主要经济指标倍增发展。

党建引领

◎ 强化政治引领 把方向聚合力

坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，严格执行“第一议题”制度，常态举办“科技城大讲堂·九洲成长成才成功讲堂”等培训轮训，坚持以党的创新理论为引领，把政治标准和政治要求贯穿于企业党的建设和改革发展各方面全过程，在谋划重大战略、明确重大任务、推进重大工作中，做到坚决有力地贯彻落实党中央重大决策部署。



深入实施党支部标准工作法，坚持“四同步四对接”要求，规范落实“党建入章”,坚持和完善“双向进入、交叉任职”领导体制，全面推行党组织书记、董事长“一肩挑”,深化党组织议事规则和党组织研究决定、前置研究事项清单“1+2”决策制度建设，制定核决权限表、权责界面表，在健全“形神兼备”的公司治理体系中加强党的全面领导。

“党员先锋工程”



坚持党建工作与生产经营深度融合，持续开展“书记领办项目”和“党员先锋行动”,探索实施“智空红链”等产业链、供应链、创新链党建联建共建融建新路径，以“1+N”工作模式推动党的政治优势、组织优势转化为企业的发展优势、竞争优势。



◎ 强化监督保障 清风护航发展



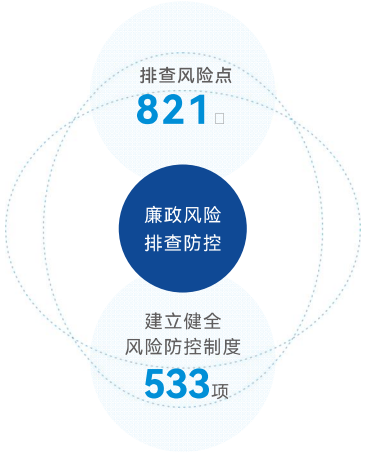
纪检干部综合能力提升专题培训

廉政监督体系

始终将政治监督摆在首位，严明政治纪律和政治规矩，保障党中央大政方针及上级决策部署不折不扣贯彻执行。紧盯贯彻新发展理念、服务成渝地区双城经济圈建设、深化国企改革、防范化解重大风险等重大战略部署的执行情况，制定年度政治监督清单，全年围绕重大项目投资、关键核心技术攻关等开展专项督查，确保集团发展始终沿着正确方向前进。围绕招标投标、物资采购、工程建设、选人用人等关键环节开展嵌入式监督，持续推进境外项目佣金专项整治。锲而不舍落实中央八项规定精神，持续纠治“四风”问题，树牢“大九洲、小九洲”理念，严格落实公司作风建设“四严禁”“三不准”要求，纠治决策落实中的“中梗阻”、推诿扯皮等现象。强化对“一把手”和领导班子监督，完成违规经商办企业、违规饮酒等问题专项排查。加强年轻干部任前廉政谈话和警示教育，扣好廉洁从业“第一粒扣子”。突出监督关键重点，综合运用“四种形态”，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，严格落实“三个区分开来”，为敢于担当、踏实做事的干部撑腰鼓劲，保护和激发干部队伍积极性。

廉政风险整改

扎实开展廉政风险排查防控，组织集团总部及各产业公司开展年度党风廉政风险排查，聚焦岗位职责、业务流程、制度机制、外部环境等方面，共排查风险点821个，建立健全风险防控制度533项。持续深化综合督察，高质量完成对3家产业公司的第三轮综合督察，围绕党的领导、党的建设、全面从严治党、经营管理、风险防控等方面进行“政治体检”和“业务体检”，共发现各类问题29个。



廉政责任架构

积极构建党委统一领导、全面覆盖、权威高效的“大监督”体系，推动各类监督力量整合、程序契合、工作融合，建立健全纪委与审计、财务、法务、组织人事等部门的常态化沟通协调机制，互通信息、共享成果、共判风险、共解难题，实现监督职责再强化、力量再融合、效果再提升。落实《分片联系协作实施方案》，纪委书记和纪检干部主动深入生产经营一线，及时发现苗头性、倾向性问题，帮助解决实际困难，推动监督融入治理、服务发展。严把选人用人、评优评先廉洁审查关口，全年出具廉洁审查意见299份，坚决防止“带病提拔”“带病表彰”。以廉洁教育为抓手，打造“廉洁九洲”文化品牌，坚持教育在先、预防为主，开展集团警示教育大会、专题宣讲、廉洁家书等活动，全年签订《廉洁从业承诺书》236份、发放廉洁家书236份，编发《廉洁九洲》内刊4期，着力营造以清为美、以廉为荣的浓厚氛围。

◎ 强化合规管控 促规范提效能

数字化转型驱动合规管理升级，依法诚信经营筑牢发展根基

九洲集团立足多元化产业布局、管理链条长、合规风险节点多的经营现状，将数字化转型与合规管理深度融合，以业财法一体化建设为抓手，构建“横向协同、纵向贯通、过程智控”的现代合规管理体系，推动合规管理从事后纠偏转向事前预防、事中监控，由经验判断转为数据驱动。

集团坚持党建引领法治建设，健全依法治企组织架构，压实各级合规责任，依托常态化普法培训厚植合规文化；持续优化管控制度，完善内控、法务、合规、风险“四位一体”协同机制，将合规审查设为重大经营决策前置流程，筑牢制度防线。

依托数字化平台完成核心业务流程再造：财务共享平台预置22项费用校验、36项资金风控规则，关键环节系统自动拦截，费用合规检查效率提升70%以上；全生命周期合同管理系统搭配“法小助”AI机器人，实现合同智能审查、履约动态监控，履约风险事件同比下降30%；采购数字化平台实现全流程线上运转，集团供应商资源池超2500家，供应商准入周期由15天压缩至7天，采购整体效率提升 50%，打造阳光透明采购体系。

数字化合规改革成效显著，财务报销时效由5天缩短至1.5 天，合同审批周期减半，经营风险防控能力全面增强。集团先后获评2024西部企业数字化转型优秀实践单位、2025西部企业数字化建设成效卓越单位，入选绵阳市制造业“智改数转”标杆企业。后续集团将持续深化AI、大数据在合规领域应用，深挖合规数据价值，输出可复制的合规管理模式，以合规诚信护航企业向世界一流专业领军企业稳步迈进。



◎ 强化思想凝聚 聚力文化铸魂

深学笃行习近平文化思想，坚持“两个结合”，把牢社会主义先进文化前进方向。大力培育和践行社会主义核心价值观，推动理想信念教育常态化制度化，厚植家国情怀，大力弘扬以伟大建党精神为源斗的中国共产党人精神谱系和新时代奋斗精神。牢牢掌握意识形态工作领导权，巩固壮大主流思想舆论，确保企业上下在理想信念、价值理念、道德观念上紧紧团结在一起。深化立胆创建，成功实现全国立胆单位“七连冠”，激发产业公司文明创建动能，创新形成文明创建工作模式和路径，不断提升文明风尚，为九洲高质量发展强信心、聚民心、暖人心、筑同心。

聚焦新的文化使命，发布2025版九洲新的企业文化核心理念体系，统一思想认识和核心价值。以支撑战略为方向、传承企业文化为根基、创新驱动为引擎、文化落地为抓手，推动企业文化从理念向行为深度转化。引导全体员工自觉践行“守正创新、敬业实干、团结协作、精益求精、使命必达”行为准则，以“九洲铁军”的奋斗姿态团结拼搏、砥砺前行，以崭新的文化风貌凝聚发展动能、激发组织活力，汇聚成“创建千亿九洲、建设世界一流企业”的磅礴伟力。



围绕集团党委重大决策部署、重要政策安排、重点工作任务等，及时开展专题宣传，推动上情下达，聚力统一思想、统一行动。

紧扣核心产业和新型工业化能力提升，将镜头、笔头对准一线，对准先进典型，在国家省市主流媒体、公司内部宣传阵地，倾情讲述榜样事迹，讲好团结奋斗故事。



JEZETEK

高质量发展

高质量发展

做强主业

◎军事电子与装备

国家唯一保留核心科研生产能力的地方军工企业，专业门类覆盖最全、军工资质体系级别最高、全面配装国家各型重点平台。

识别

- 中国第一代二次雷达总师单位
- 新一代某系统总师单位

空管

- 军航领域国内市场占有率第一
- 国内最大空管设备及系统研发生产制造基地

安防

- 多个型号产品总师单位
- 国内首家无人机防控系统军贸出口单位

北斗

- 三机载市场占有率超过50%
- 军用机载导航装备核心供应商



低空近程目标指示雷达



低轨卫星球面阵列前端



伺服电机



场面监视雷达smr

◎通信与智能制造

聚焦通信终端、智慧音视频、智慧照明，全方位连接并优化智慧生活体验，服务民生多场景需求。

通信终端

- **提供高性能路由器、智能机顶盒、光网络终端等多种产品。**
  光网络终端年出货超2000万台，有线机顶盒持续保持行业前三甲地位。

智慧音视频

- **涵盖智慧会议室系统、智慧厅堂系统等。**
  场馆扩声音响领域全国前三，获得“中国之声”美誉，被商务部选为“国礼”。

智慧照明

- **具备特种照明、景观照明等智慧照明产品研发制造及服务能力。**
  中国商飞一级供应商，全球半导体照明示范工程100佳。

智慧显示

- **XR超高清沉浸式体验空间**
  已在四川电视台、四川电信、河南广电、江苏广电及成都大运会、恩阳影视硅谷中投入使



Wi-Fi6



8k超高清系列机顶盒



云台网络摄像头



枪机网络摄像头

◎软件与数据智能

聚焦智慧军工、数字政企、ICT分销，为党、政、军、企客户提供高质量软硬件及集成解决方案。

软件

- **面向产业互联，国资国企、公安、纪检等专业定制软件，涵盖智能交通、金融科技、治安管控、工业互联、数字商业、国资监管、智慧纪检等。**
  警务大数据系列产品省内市场占有率行业前二；智能交通系列产品省内市场占有率行业前三。

硬件

- **提供新ICT8大品类10000+商品，覆盖40+品牌。**
  全国总代理资质12个。



国企数字化管控系统



北斗+安全监测预警平台



演播厅xr显示屏



智慧园区解决方案

◎汽车与高端元器件

聚焦智能化、电动化、全球化打造西部地区领先的汽车电子零部件供应商。聚焦战略大客户策略、带动全面市场拓展持续打造高端元器件布局能力。

EMS/JDM规模制造

- **聚焦IVI、电子后视镜、中控面板、高分辨率仪表灯产品。**
  进入华为、塞力斯、吉利、长城等车厂供应商序列。

智能座舱

- **覆盖AR-HUD、智能光显、动力总成等产品。**
  形成全体系产品布局、完整汽车电子产品制造链。

线缆

- **提供防务装备线缆、电气互联产品、输配电线缆、电气装备线缆、材料等产品。**
  轨道交通线缆引领者，电力、防务线缆西部前列。

PCB

- **聚焦高精度、高密度双层及多层印刷线路板的研发、制造和销售。**
  车载PCB年产能300万片，全球PCB五十强，汽车板国内前三。

振动马达

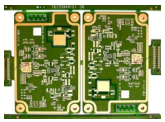
- **长期专注于工业级、消费级微型振动电机及精密传动模组设计开发和制造。**
  专业振动马达出货量全球前三。

微型电机

- **60余年专注微特电机及组件、驱动系统的研发和生产。**
  力矩电机位居国内军工市占率第一。

光通信

- **实现芯片封测、光器件、光模块、自动化装备等全产业链发展。**
  光器件市占率行业前二，光模块制造能力国内前三。



车载高频线路板



汽车智能座舱系统



线性振动电机



输配电线缆

重点发展产业

低空经济

- 低空运行和低空安防双向发力，覆盖“低空系统制造+飞行服务保障+安全防控”全链条，打造国内领先的“产品+服务”供应商。

具身智能

- 以电机、驱动为切入点，以智能本体+多场景负载解决方案为核心，联合多行业头部玩家，打造“关键零部件+解决方案”产品供应商。

北斗应用

- 构建“核心硬件+时空智能+行业场景”的“北斗+”和“+北斗”一体化解决方案，打造全产业链时空信息综合服务商，成为国内北斗行业解决方案核心供应商。





创新拓展产业(N)

商业航天

- 低轨卫星及地面终端配套、卫星互联行业应用。

新型航空器

- 航空设备国产化替代、电动航空器及零部件配套。

6G通信

- 上游核心技术及关键器件(太赫兹等)，下游应用场景定制解决方案。

量子科技

- 量子精密探测、量子通信在国防军工、航天、汽车智驾、工业探测、金融、能源等领域的应用。

• • •



创新驱动

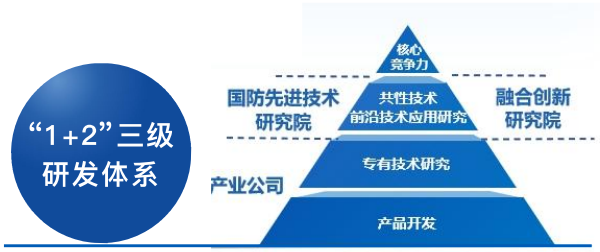
◎聚英才强梯队

坚持“人才在哪里，九洲就在哪里”的理念。
完善 “引育留用” 机制，夯实科技创新人才根基，汇聚74名国家与行业专家、9200余名专业人才



◎建平台强体系

依托2大国家级战略科技平台，48个省部级创新平台
构建三级研发体系，形成“1+4”区域创新格局



◎活机制促转化

构建高效循环“技术研究-成果转化-新产业孵化”完整生态链



◎建生态活氛围

弘扬创新文化和创新精神，凝聚创新力量



战略合作
66家
复旦大学
电子科技大学
北京航空航天大学
...

联合实验室
17家
低空人工智能技术联合实验室
无人机系统综合测试评估联合实验室
数字智能联合创新实验室
...

合作项目
100项目+
无人机综合避障算法
具身智能训练中心建设项目
无人机防控关键技术
...



对内对外投资

2025 年，九洲集团全年实施项目 56 个，完成投资 40.9 亿元，其中资产类项目实施 23 个，完成投资 20.16 亿元；股权类项目实施 33 个，完成投资 20.74 亿元。

◎资产投资层面

集团围绕多领域高质量发展推进项目建设。深耕军工领域，强化重点项目与核心能力建设；布局民用航空领域，推进相关批产保障能力建设，筑牢产业链供应链基础；在微波射频、汽车电子、元器件领域落地多项产能、技术改造及智造基地建设项目，提升智能制造、产业基础与规模制造水平。

◎股权投资层面

集团多措并举赋能产业升级：通过并购北京隐身科技、重庆嘉旦微等优质企业，快速拓展业务赛道，补足核心技术能力；组建多支股权投资基金，基金总规模达 18.55 亿元，搭建资本赋能产业发展平台；参与绵阳市内587基金组建、科创投公司组建等重大项目投资，助力地方产业生态构建；对旗下核心产业主体实施再投入，支持其强化经营能力和开展对外并购，夯实集团产业支柱。

◎ 布局全球57个国家（地区）产品服务销售



国内市场

市场分支机构共102个，渠道数量12000家，行业用户数量1300家，C端客户2000万。

海外市场

九洲集团自21世纪初布局国际市场，2007年起系统推进集团业务出海，目前已基本形成“多产业协同、区域分层推进”的全球业务格局。目前，集团海外业务遍布全球六大洲近60个国家和地区。

目前，集团公司已在欧美、东南亚、中东、非洲等区域市场中，相继在电子产品本地化制造、电线电缆、技能教育培训、低空产业及商业显示等方向上相继实现突破。通过构建多维稳健的全球业务网络，深度融入全球市场竞争，力争在2030年跻身海外知名企业行列，实现大幅增长。

◎ 合作伙伴


CRIAFT
中国电影科学技术研究所
CARDC
紫金山实验室
中国民用航空局第二研究所
CEPREI
中国移动
China Mobile
中国电信
CHINA TELECOM
China unicom中国联通
CHINA TOWER
中国铁塔
中国广电
China Broadnet
inspur 浪潮
HollySys
alhua
大华股份
HIKVISION
海康威视
京东
HUAWEI
ZTE中兴
CREALIGHTS
科大讯飞
IFLYTEK
H3C
数字化解决方案领导者
SF EXPRESS
顺丰速运


中信重工
CITIC HEAVY INDUSTRIES
CETC中国电科
中国兵器装备集团
COSIC
中国航天科工集团公司
CSSC
中国船舶
CHINA SHIPBUILDING
中国航天
中航工业
CATIC
CEC
中国电子
CHINA ELECTRONICS
长虹
CHANGHONG
SPSI
四川港投
中国华能
CHINA HUANENG
蜀道集团
SDIG
SDH
中国南方电网
中国铁路
中国中铁
中国铁建
中国中车
CRRC
PICC
中国人民保险
中国进出口银行
中国工商银行
国家开发银行
SCCI
CSCN
中国星网
華設設計集團
CHINA DESIGN GROUP
华电海投
CHDOI
东台市人民政府
中国开发区协会

员工赋能

始终将人才视为推动产业高质量发展的第一资源，坚持“人才在哪里，九洲就在哪里”理念，深入实施“人才强企”战略，着力构建引才、育才、用才、留才全链条机制，营造识才、爱才、敬才、用才的良好生态，让有为者有位，让优秀者优先，让实干者得惠。

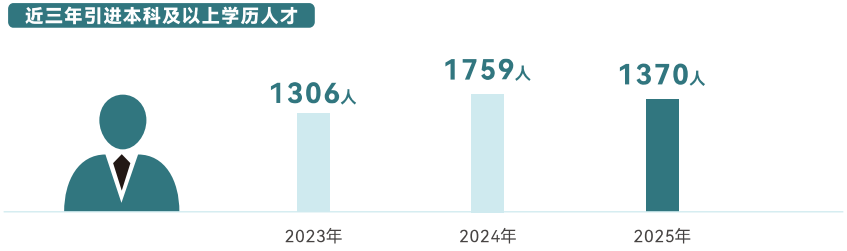
◎ 加强干部队伍建设

秉持党管干部原则，及时修订印发《关于进一步完善九洲集团中层管理人员选任和管理的意见》等涉及干部选拔任用、薪酬激励、绩效管理等系列制度文件，厚植一流企业家精神、涵养现代企业家格局，营造比学赶超、竞相发展的浓厚氛围。围绕强化干部梯队建设，对内加大后备干部选聘力度，按各层级岗位不低于1:3比例构建人才蓄水池，对外坚持“人才在哪里、九洲就在哪里”，加大高层次人才引进力度，力争每年面向全国引进中高层次人才数量增长10%以上。坚持能上能下、不拘一格降人才，通过季度调度、半年评估、年度“大考”相结合的方式，实现干部业绩全过程跟踪与动态校准，将考核结果与职务调整、薪酬激励直接挂钩，切实发挥绩效考核“指挥棒”作用，着力打造一支符合“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”二十字标准的九洲铁军。

◎ 构建人才集聚新格局

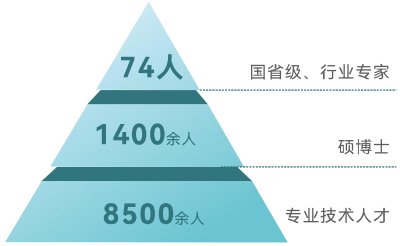


优化人才政策体系，研究制定《关于进一步加强人才集聚助力千亿九洲建设的若干措施（试行）》，聚焦急需紧缺人才引进、科技人才管理、管理人才梯队建设、技能人才发展生态构建、多元精准激励机制完善及服务保障体系打造等七大环节，打通人才“引、育、用、留”全链条，精准集聚、培养和激励优秀人才。深化青年人才链接，在成都、西安、哈尔滨、北京等8座城市的21所院校开展“九逢知己·悦动青春”专场宣讲，在北京航空航天大学、电子科技大学、哈尔滨工程大学等8所高校设立“九洲奖助学金”，累计发放奖助学金88万元，持续扩大在青年群体中的雇主影响力。探索校企协同创新路径，与西安电子科技大学、重庆邮电大学、四川师范大学、西南科技大学等4所高校共建校外实习实践基地，依托高校的学科积淀与人才“蓄水池”功能，推动人力资源开发模式从“被动选才”向“主动塑才”转变。积极探索校企双聘、挂职锻炼、顾问指导等柔性引才路径，成功引入机关事业单位及高校挂职干部2人、双聘制专家3人，整合外部高端智力资源为团队注入新的活力。积极履行稳岗扩岗责任，面向退役军人、对口帮扶地区等重点群体定向提供就业岗位，以实际行动践行企业社会责任。



◎ 深化人才发展机制

强化制度引领，发布《培训管理办法》《内训师管理办法》和《干部教育培训工作管理办法》等制度文件，规范培训组织工作要求,构建人才培养长效机制。搭建知识共享平台，设置6大知识板块，上线90期精品课程，构建集团级培训知识库，实现优质资源全员共享。开展专业培训，统筹组织人力资源、战略发展等各类专项培训62期，覆盖集团各层级员工，助力全员能力提升。



积极组织申报国家、省、市人才项目，成功入选国家级荣誉2人次，省级荣誉17人次，市级荣誉3人次。成功争取各项人才奖励、人才引进补贴及各项补助共4400余万元。核心领军人才队伍扩容，续聘首席科学家1名，新选聘总设计师、首席技师各8名。职称通道畅通，全年159人通过中级及以上职称评审、117人通过初级认定。打通科技技能人才职业成长路径，制定《总设计师选任管理办法》《首席科学家选任管理办法》等制度，在集团层面统一评聘一批首席科学家、总设计师、首席技师。

◎ 加速人力资源数字化转型

加快推进人力资源数字化转型，制定涵盖总体架构、业务流程、数据及安全设计的顶层规划，厘清集团总部与产业公司的职能边界，完成基础人力平台向数字化人力资源系统的平滑切换，集成办公、合同、电子印章、费控、MES等10余个业务系统，应用覆盖招聘、薪酬、绩效、考勤、组织、员工管理等6大业务场景和旗下全部产业公司。初步构建人力资源三支柱（HRSSC、COE、HRBP）运营体系，建成人力资源共享服务中心，组织管理、招聘、入转调离等核心业务实现集中化、标准化服务，显著提升流程透明度与可追溯性，员工服务能力有力增强。

◎ 权益

坚持业绩薪酬市场双对标，根据产业公司业绩水平和标杆企业对标情况，动态校准各公司薪酬水平。推动薪酬管理全流程数字化进程，依托集团人力资源数字化系统转型和集团人力资源共享建设部署，初步实现集团各层级公司薪酬核算、审批等全环节线上操作，提升薪酬核算智能化，筑牢薪酬发放合规防线。稳步拓展中长期激励覆盖面，围绕产业公司实际，系统开展中长期激励政策的符合性、适用性对标评估，积极探索推进多个中长期激励项目，以多元化激励模式激发核心人才创新创效活力。

◎ 福利

慰问津贴

（冬送温暖 夏送清凉）

7次，覆盖10700人次

节日福利

发放4万份，覆盖10700人次

活动

举办三八节女职工趣味活动、迎“五·一”职工健步走、“六一”亲子活动、羽毛球比赛、围棋比赛等职工喜闻乐见的文体活动，3100余名职工及家属积极参与。 举办单身职工联谊活动5次，服务单身职工210余人次。开展女职工“岗位建功立业”、“玫瑰书香”家庭文化建设等品牌活动，参与女职工1500余人次。 组织年度疗休养活动，覆盖杰出与优秀员工、有毒有害岗位职工、当年退休职工共100余名。举办急救知识讲座及职工心灵驿站流动课堂，惠及职工200余人次。



◎ 凝聚青春奋进“新动能”

成功举办“五四传薪火·青春致未来”主题团日活动，突破传统教育形式局限，将五四精神学习、“青氧计划”轻运动与青年读书分享沙龙有机融合，让青年在沉浸式体验、互动式交流中感悟五四精神、强化使命担当。组织开展青年羽毛球、足球、篮球等文体活动，九洲青年足球队获成都市科研片区第十二届“青工杯”足球联赛“体育道德风尚奖”。挖掘宣传身边青年榜样，湖山电器湖南分公司青年员工蔺志广深潭勇救两人，以凡人微光点亮青春担当，生动演绎“关键时刻站得出、危急关头豁得出”的青年形象。创建“爱心小九”青年志愿者IP，推动志愿服务常态化、品牌化；以“3·5”学雷锋日为契机开展志愿服务月活动，组织青年志愿者深入园区、社区开展政策宣讲、环境整治、助学帮扶等志愿服务26场次，参与青年达600余人；践行绿色发展理念，组织青年开展植树节志愿服务活动，种植“青年林”；夏季高温期间开展“夏日送清凉、团团护安康”志愿服务活动，为两百余名青年职工送去防暑物资和关怀问候。

◎ 困难职工帮扶

310人

慢性病报销

457人

生病住院职工

229.8万元

补充医保报销金额

68人

发放抚恤补贴

39.62万元

发放慰问金

45人

慰问生病住院职工

1.2万元

发放慰问金

安全生产与环境保护



集团成立了以党委书记、董事长，党委副书记、总经理为双主任的安全生产和生态环境保护委员会，全面负责领导、指挥和协调公司的安全环保工作。2025年，集团将安全环保工作纳入党委会或经理会重要议事内容，累计研究15次，召开集团安环委会全体成员会议4次，设立专职安全生产、生态环境保护及职业健康的管理部门（安全环保部），配备专业技术人员，落实集团安全生产、生态环境保护和职业健康日常管理工作，形成覆盖全集团的安全生产、生态环境保护和职业健康管理网络。在环境管理方面，2025年九洲集团生态环境保护工作总体稳定，未发生突发环境事件，未受到生态环境保护方面的行政处罚，总部及各产业公司也未出现列入生态环境部公布的污染严重企业名单的情况。集团严格遵守国家有关环境保护和污染物防治的法律法规，严格执行大气、水体、土壤、固体废物等各项污染物排放标准，落实《深入打好污染防治攻坚战的意见》，系统开展污染防治重点任务，规范企业实施排污许可管理程序，提升污染防治水平和污染治理绩效，持续深入打好蓝天、碧水、净土保卫战。集团安全环保部作为生态环境保护综合管理部门，督促指导各产业公司落实好污染防治措施；各产业公司是生态环境保护管理工作的责任单位，负责防范和治理生产经营活动中产生的废水、废气、固体废物、噪声、辐射等对环境的影响，并按要求开展清洁生产审核、重污染天气绩效评级等工作。



◎ 绿色智造战略布局

以新一代信息技术与制造业深度融合为己任，为制造业实现自动化、数字化、网络化、智能化全程赋能，致力于为电子组装行业及机械加工、装配行业提供全应用场景的智能服务。九洲集团积极响应国家绿色智造发展战略目标，将绿色发展理念深度融入企业核心战略框架，集团规划产线数据采集平台和工业互联网平台，通过构建数字孪生产线、设备能耗预警、绿色绩效看板等产线级能碳精细化管理，并将人工智能技术深度应用于能源优化管理和碳减排领域，开发产线负荷预测与动态调度、设备能耗优化等场景应用，实现九洲集团从传统制造向绿色智造的战略转型。

智能化绿色化转型提速：九洲建成2家先进级智能工厂和4家绿色工厂，数字化转型能力成熟度（DTMM）达3级，数据管理成熟度（DCMM）达2级，被认定为四川省数字化转型促进中心，并成功进入2025年全国首批国家制造业数字化转型促进中心建设名单。

2家
先进级智能工厂

4家
绿色工厂



◎ 职业健康



职业健康管理

集团高度重视职业健康工作，从多维度开展职业健康管理工作，严格履行职业卫生健康“三同时”工作，做好员工健康的守护人。2025年，九洲集团未发生职业病病例。

定期开展作业场所职业病危害因素检测，共检测2482个点位，合格率99.2%，其中不合格项目为部分岗位噪声超标，已为员工配备齐全的个人防护用品。

职业健康管理人员培训

311人次

职工健康培训

27567人次

职业健康体检

4174人次　体检率合格100%

安全生产投入

4756万元

安全生产基础条件

安全设施设备持续改善

◎ 安全培训与演练

九洲集团全年共举办事故警示教育、安全知识培训等共389场，对各级安全管理人员培训2122人次。提升突发事件处置能力，集团总部联合九洲电器、九洲后勤开展集团级综合应急演练2次，同时督促各产业公司结合自身特点开展了“粉尘爆炸专项应急演练”“变电站突发事故应急处置演练”“地下泵房防汛应急处置演练”“有限空间作业应急处置演练”“空压站储气罐超压应急处置演练”等应急演练，全集团全年共组织应急演练168次，有效检验了应急预案的科学性、操作性，提升了全体职工自救和互救的应急能力和集团应急联动能力。







◎ 双重预防机制和安全标准建设

总部牵头建立覆盖全集团的风险管控基础台账，每月动态更新《九洲集团较大风险管控基础清单》，对较大危险源实施“一源一档”精细化管理。各地生产型产业公司因地制宜落实双重机制建设，川内、广东产业公司进一步优化双重预防机制，实现风险分级管控与隐患排查治理的有效衔接；驻重庆产业公司完成“两单两卡”编制并全员培训落实。持续推进安全标准化建设，集团共建设有1家一级安全标准化企业、4家二级安全标准化企业、7家三级安全标准化企业，基本实现了直管生产型产业公司全覆盖。

排查整改问题隐患

484项目

产业公司自查自改问题隐患

3720项目 **问题隐患整改率达100%**

◎ 环境管理

环境管理2025年九洲集团生态环境保护工作总体稳定，未发生突发环境事件，未受到生态环境保护方面的行政处罚，总部及各产业公司未发生被列入生态环境部公布的污染严重企业名单的情况。

集团严格遵守国家有关环境保护和污染物防治的法律法规，严格执行大气、水体、土壤、固体废物等各项污染物排放标准，落实《深入打好污染防治攻坚战的意见》，系统开展污染防治重点任务，规范企业实施排污许可管理程序，提升污染防治水平和污染治理绩效，持续深入打好蓝天、碧水、净土保卫战。

集团安全环保部作为生态环境保护综合管理部门，督促指导各产业公司落实好污染防治措施。各产业公司是生态环境保护管理工作的责任单位，负责防范和治理生产经营活动中产生的废水、废气、危险废物、噪声、辐射等对环境的影响，按要求开展清洁生产审核、重污染天气绩效评级等工作。



生态环境保护投入费用约

4396万元

三废处理

大气污染防治方面，2025年集团内排污许可重点管理单位、简化管理单位共排放9.098吨氮氧化物，6个废气在线监测系统规范稳定运行，各项例行监测达标率100%。

氮氧化物

9.098 吨

水污染防治方面，集团共有4家产业公司涉及工业废水排放，全年排放CODcr182.94吨、氨氮13.24吨，其中3家建设有废水在线监测系统，均规范稳定运行，各项例行监测达标率100%。

重铬酸盐值CODcr

182.94吨

氨氮

13.24吨

危险废物方面，集团在2025年产生并处理了4.75万吨危险废物，均委托有资质的危险废物经营单位处理，优先选择综合利用单位对危险废物进行利用，危险废物处理合规率100%。

危险废物

4.75 万吨

噪声、辐射等污染防治方面，均落实相关污染防治措施，例行监测达标率100%。

社会责任

责任行动

◎ 产业帮扶夯实发展根基

以产业帮扶为核心，累计投入产业帮扶资金2100余万元，因地制宜实施产业帮扶项目15个。重点打造润盐镇杨柳桥村“九洲现代农业产业基地”，推进杨柳桥村“宜居宜业和美乡村”示范村建设，围绕6000余亩苹果园，新建乡村道路8.5km、灌溉沟渠3.5km，整村推进提质增效水肥一体节水灌溉设施建设，新建“现代农业果品分选交易中心”，惠及当地农户985户，全面推动和美乡村生活宜居、发展宜业。有效助力县属纸箱制造国企产业提档升级，通过技改提能顺利实现扩产扩能，帮助企业升规入统、产值再创新高，同时保障原岗稳定就业、拓展新岗扩大就业。支持新建县级科技馆，助推“科技+文旅”产业发展，提升科教科创水平。

试点发展庭院养殖产业，为60余户就业困难户提供5000只优质鸡苗和12000kg饲料，全程提供养殖技术培训和专业指导，帮助困难群众就近就业增收。智力支持数字产业发展，围绕卫生医疗、城市管理、防灾减灾等领域信息化建设，提供技术支持指导，形成建设方案，提升数字化治理水平。大力开展消费帮扶，直接采购200余万元盐源苹果作为职工节日福利；安排157名职工前往泸沽湖疗休养；组织参展四川农博会、开展“盐源优势农特产品九洲行”和农特产品帮销等系列活动，实现销售近600万元；引入川航集团无偿提供媒体资源推广盐源农文旅特色；拟制盐源县优势农特产品和优质供应商推荐目录，全集团推广，进一步打响农特产品品牌和知名度，市场化拓展销售空间，促进产业长远发展。



盐源新润盐镇杨柳桥村九洲现代农业产业基地



参展四川第十、十一届农博会



“盐源优势农特产品九洲行”系列活动



发放盐源苹果职工福利

◎ 人才帮扶提升发展动能



依托集团旗下四川九洲技师学院和各产业公司，充分发挥资源优势，扎实开展人才锻造培养。组织84名盐源职中教师到四川九洲技师学院，进行数控车铣复合、汽车运用与维修等专业技术教学和管理能力提升专项培训，提升从业人员专业能力，促进当地职业教育创新持续发展。挂牌成立“盐源职中绵阳九洲实习实训基地”，实行“工学一体”培养模式，开设技能大师授课、车间实践等精品课程，为盐源职中205名学生提供实习实训机会，提升专业技术能力、积累社会工作经验，拓展未来就业渠道和增收空间。邀请2名县属国企业务骨干到集团旗下产业公司挂职跟岗，沉浸式学习锻炼，帮助当地培养懂经营、会管理、善决策的现代企业经营人才。协调对接绵阳科技城新区、深圳优秀产业园，策划组织相关领导和业务骨干实地调研交流、考察学习，助力当地科技创新、数字化水平提升，打造盐源工业集中区省级经开区平台。

◎ 就业帮扶促进群众增收

多措并举促进就业，激发内生动力，推动“输血”向“造血”转变。在盐源县组织开展2次专场招聘会，结合实际提供涵盖技术工人、行政管理等岗位450余个，主动吸纳盐源劳动力；日常招聘和推荐就业时，同等条件优先考虑欠发达县域劳动力，直接招聘盐源籍群众就业10人、其他欠发达县域群众就业近千人；依托九洲帮扶项目，通过项目劳务用工、项目新增就业等方式，带动当地群众就近就业约980人。

◎ 公益帮扶改善民生福祉



立足县域所需、企业所能，切实履行社会责任，弘扬社会正能量，全方位开展公益帮扶。向盐源县人民政府直接捐赠2030万元，专项用于产业发展和民生改善；新建2个设施设备齐全的防灭火执勤点，提升护林防火能力，保障国家林草土地和群众生命财产安全；组织开展4场爱心公益活动，为3所乡镇/村小学1540余名学生及教师，送上3600余件学习用品和慰问品、710余本适龄书籍、2套九洲卫星直播系统国家电视教育资源高清综合接收设备，助力学生健康成长、励志成才；发挥九洲本地资源优势，按照盐源中小学生实际就学需求，持续推进帮助盐源学生到绵就学，争享更加优质的教育资源；联合川航集团开展“暖冬行动”，共同慰问盐源县山区困难群众。

意见反馈

如果方便，请告诉我们您的信息：

姓名：_____

职业：_____

机构：_____

联系地址：_____

邮编：_____

E-MAIL：_____

电话：_____

传真：_____

请将您的意见邮寄至

四川九洲投资控股集团有限公司

党委宣传部 邮编：621000

地址：四川省绵阳市九华路6号

或电邮至

qiyewenhua@jezetek.cc

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您阅读本报告，为了提高报告质量和水平，我们期盼您对此份报告提出宝贵意见与建议，请您不吝赐教。我们将认真对待您的意见和建议，并保护您的反馈信息不被第三方获取。

封闭性问题：

1. 您对本报告的总体评价如何：

☐很好 ☐好 ☐一般 ☐差 ☐很差

2. 您认为本报告是否能反映公司对经济、社会和环境的重大影响：

☐是 ☐否

3. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何：

☐较高 ☐高 ☐一般 ☐低 ☐很低

4. 您认为本报告的结构安排如何：

☐较合理 ☐合理 ☐一般 ☐差 ☐很差

5. 您认为本报告版式安排、表现形式设计是否易读：

☐很好 ☐好 ☐一般 ☐差 ☐很差

开放式问题：

1. 您认为本报告哪些方面最让您满意？

_____

2. 您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息？

_____

3. 您对社会责任工作有哪些意见和建议？

_____